

Dagsorden til generalforsamlingen

17. april 2026 kl. 16.30

1. Valg af dirigent	Jesper Kjeldtoft blev valgt som dirigent. Det blev konstateret, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt i henhold til vedtægterne.
2. Valg af stemmetællere	Sarah og Anni Kirch blev valgt.
3. Bestyrelsens beretning	<p>Vuggestuen blev fremhævet som en solstrålehistorie med en stabil børnegruppe og kompetent, trygt personale. Der er ledige pladser i børnehaven, og der arbejdes målrettet med at øge synligheden gennem bl.a. åbent hus og formidling af de gode historier. Et fald i elevtallet har medført nødvendige justeringer i lærerstaben.</p> <p>Der blev rettet tak til alle, der har bidraget – herunder deltagere i arbejdsfredag, personale, fundraisingudvalg og bestyrelse.</p> <p>Skolen står på et stærkt fundament, og der blev opfordret til, at nye kandidater stiller op til bestyrelsesarbejdet.</p>
4. Gennemgang af årsrapporten og tilsynsrapporten	<p>Der blev redegjort for budgettet, herunder konsekvenser af faldende elevtal og nye regler om minimumsnormering i dagtilbud. Elevtallet pr. årsværk skal ligge omkring 10.</p> <p>Årsrapporten offentliggøres på hjemmesiden efter godkendelse.</p> <p>Tilsynsrapporten (udarbejdet af Jens Sørensen, som var fraværende) offentliggøres ligeledes på hjemmesiden. Tilsynet har omfattet to besøg (2. oktober og 9. marts) med observation af undervisning og dialog med ledelsen.</p> <p>Høj faglig kvalitet: Undervisningen vurderes til at være på et højt fagligt niveau. Skolen arbejder systematisk med mål, indhold og evaluering, og undervisningen lever i høj grad op til folkeskolens krav. Der anvendes relevante materialer, og der er klare årsplaner i alle fag.</p> <p>Meget god undervisningspraksis: Lærerne tilpasser undervisningen til elevernes forskellige behov, og der er fokus på både faglig progression og varierede læringsmetoder. Evaluering foregår løbende i alle fag, hvilket understøtter elevernes udvikling.</p> <p>Stærk trivsel: Trivslen på skolen vurderes som meget høj. Eleverne mødes med respekt, og der er tydelige strukturer (fx morgensamlinger og familiegupper), som aktivt understøtter fællesskab og håndtering af sociale udfordringer.</p> <p>Meget god forankring i lokalsamfundet: Skolen er dygtig til at inddrage lokale ressourcer og fungerer som et vigtigt samlingspunkt. Arrangementer og samarbejde med lokalsamfundet styrker både elevernes læring og fællesskabet omkring skolen.</p> <p>Samlet meget tilfredsstillende vurdering: Skolen lever fuldt ud op til lovkrav og egne værdier. Den faglige kvalitet, trivsel og dannelsesmæssige arbejde vurderes samlet set som meget tilfredsstillende og på niveau med – eller over – folkeskolens standard.</p>

<p>5. Status fra Viben</p>	<p>Vi har haft et stabilt år med 16 børn i vuggestuen og 19 børn i børnehaven. Vi har en rigtig god personalenormering og lever op til kravene om minimumsnormering: 3 børn pr. voksen i vuggestuen og 6 børn pr. voksen i børnehaven.</p> <p>60 % af vores personale er uddannede pædagoger. Vi har desuden haft fokus på efteruddannelse med særligt fokus på børnesyn og barnets perspektiv. Marianne er i gang med pædagoguddannelsen, og vi har generelt stort fokus på kompetenceudvikling.</p> <p>Vi arbejder kontinuerligt med at skabe en tryk og udviklende hverdag, hvor børnesammensætningen er med til at forme de pædagogiske tiltag. Personalet udviser stor nysgerrighed og engagement i udviklingen af læringsmiljøet.</p> <p>Fra den 1. maj ansætter vi Jonas i et vikariat frem til sommerferien. Han er under uddannelse som pædagog og vil have timer både i børnehaven og i SFO'en.</p> <p>Kommunalt tilsyn i vuggestuen</p> <p>Vi har haft tilsyn fra kommunen i vuggestuen og fik ros over hele linjen. Der blev blandt andet fremhævet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gode fysiske rammer både inde og ude • Engageret personale • Nærværende voksne med blik for det enkelte barn <p>Vi ser tilsyn som et vigtigt arbejdsredskab, der hver gang giver os inspiration til at udvikle os yderligere.</p> <p>Aktuel situation vedrørende kommunalt tilskud</p> <p>I de seneste uger har vi brugt en del energi på at få klarhed over kommunale dispositioner vedrørende tilskud. Der opleves en forskelsbehandling, hvor private vuggestuer modtager mindre tilskud end kommunale, på trods af at vi er underlagt de samme krav. Vi stiller derfor spørgsmål ved, hvorfor vilkårene ikke er ens. Vi opfordrer forældre til at være nysgerrige og stille spørgsmål, hvis de møder lokale politikere.</p> <p>Den nye kommunalbestyrelse besluttede at tildele et bloktilskud på 3,9 mio. kr. til de private institutioner. Denne beslutning er efterfølgende blevet omstødt af forvaltningen. Det rejser spørgsmålet om, hvor beslutningskompetencen ligger – hos politikerne eller embedsværket. Vi arbejder fortsat sammen med andre private institutioner for at få en afklaring og forhåbentlig få de midler, som vi var blevet stillet i udsigt.</p>
<p>6. Status fra skolen</p>	<p>Skoleåret er præget af spændende rejser.</p> <p>Kommunen roser os rigtig meget for det faglige arbejde vi laver. Særlig stemning. Vi gør det rigtig godt</p> <p>Når vi er ude: får vi god respons på børnenes opførsel og dannelse</p> <p>Har tiltrukket mange unge mennesker på skolen (lærere), for de har hørt at det er et godt sted at være.</p> <p>Stabilt personale. God tone voksne og børnene imellem.</p> <p>Der blev stillet spørgsmål om vi er den samme skole. Vi mener udvikling er godt, vi bliver bedre.</p> <p>Skolen blev startet som protest. Danmarks første naturfriskole. Har lavet mange forsøg med klassesdannelse og inklusion. Altid været optaget af undervisning med fokus på børnegruppen.</p> <p>Har brugt 140 mio kr som blev brugt lokalt eller personale.</p> <p>Vores historie viser at det var ressourcestærke forældre som sørgede for at alt var klar og personale kunne ansættes.</p> <p>Mange menneskers indsats at skolen blev grundlagt. Hele personale i Viben er skiftet ud. 8 lærere skiftet ud. Udgangspunkt er altid børnegruppen og deres behov.</p>

	<p>VNF 2026 er ikke VNF 2011. Vi er meget dygtigere, fokus meget mere på faglighed. Stort faglig og skarpt niveau blandt lærerstaben.</p> <p>Tre søjler: lokal forankring, fokus på faglighed, personale og forældre løfter i flok (fællesskabet !!)</p> <p>Tak til forældre som har valgt VNF. Tak for personale.</p> <p>Tak til bestyrelsen for at træffe svære beslutninger.</p>
7. Udpegning af tilsynsførende	Jens Sørensen blev genvalgt for en toårig periode.
8. Vedtagelse af nye vedtægter	<p>Generalforsamlingen behandlede bestyrelsens forslag til nye vedtægter for Vejlernes Naturfriskole.</p> <p>Bestyrelsen redegjorde kort for baggrunden for forslaget, herunder tilpasning til de gældende krav til standardvedtægter for frie grundskoler. Efter debat satte dirigenten forslaget til afstemning. Generalforsamlingen vedtog herefter de nye vedtægter.</p> <p>Der er indkaldt til 2. generalforsamling den 5. maj kl. 18.30 jfr. reglerne i de eksisterende vedtægter.</p>
9. Valg af tre bestyrelsesmedlemmer	Per, Viola, Nicoline
10. Valg af to suppleanter	Maja og Magnus
11. Indkomne forslag	<p>Der blev drøftet muligheden for en skolemadsordning. Det blev konstateret, at en fuld ordning vil være omkostningstung (anslået ca. 50 kr. pr. dag pr. barn). Der var ikke opbakning til en fuldt forældrebetalt løsning.</p> <p>Mulige alternativer undersøges, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Madordning én gang ugentligt • Mindre kiosk-/bodløsning • Samarbejde med lokale aktører
12. Evt.	<p>Cykelskur: Der skal ryddes op og vi undersøger muligheder for at skaffe mere plads.</p> <p>Camilla opfordrer til at idræt og efterfølgende bad bliver en fast del af børnenes skema, også når der er musical.</p> <p>Sarah savner idræt til børnene i 0./1. klasse. Synne fortæller at skolen arbejder i stedet med bevægelse integreret i undervisningen (naturtur, aktiv bevægelse i dansk og matematik)</p> <p>Thea er træt af gentagne beskeder om lus på VNF. Efterspørger mere handling.</p> <p>Der blev rettet en særlig tak til Per for indsatsen som formand (han har meddelt at han træder af som formand) samt til Anne-Mette for arbejdet i bestyrelsen.</p>
<p>Da vi skal have ændret vores vedtægter, indkaldes hermed også til 2. generalforsamling den 5. maj kl. 18.30</p>	
1. Valg af dirigent	
2. Vedtagelse af nye vedtægter	